



PRÉFET DE LA LOIRE



Attestation RSE

La société Astic Emballage basée à Andrézieux-Bouthéon a renseigné avec l'accompagnement de FOREZ ENTREPRENDRE le diagnostic « **Responsabilité Sociétale de l'entreprise à partir des critères ISO 26 000** » le 21 mars 2023.

La Direction Départementale de l'Emploi du Travail et des Solidarités de la Loire considère que ce diagnostic est un outil pratique d'appréciation de la politique sociétale de l'entreprise à partir des critères ISO 26 000 qui lui permet :

- D'évaluer la politique RSE de l'entreprise aux niveaux économique, social et environnemental
- D'envisager la mise en place des actions concrètes pour développer sa responsabilité sociétale comme levier de compétitivité, en intégrant les enjeux humains et environnementaux dans sa performance globale : accès et maintien dans l'emploi, valorisation des compétences et progression des salariés, amélioration des conditions de travail, gestion des ressources et des énergies, valorisation de la biodiversité...

Cette présente attestation ne garantit pas la réalité et l'effectivité des actions RSE par l'entreprise signataire.



Fait à Andrézieux-Bouthéon le 21 mars 2023

P/ Le Directeur Départemental de l'Emploi, du Travail et des Solidarités de la Loire

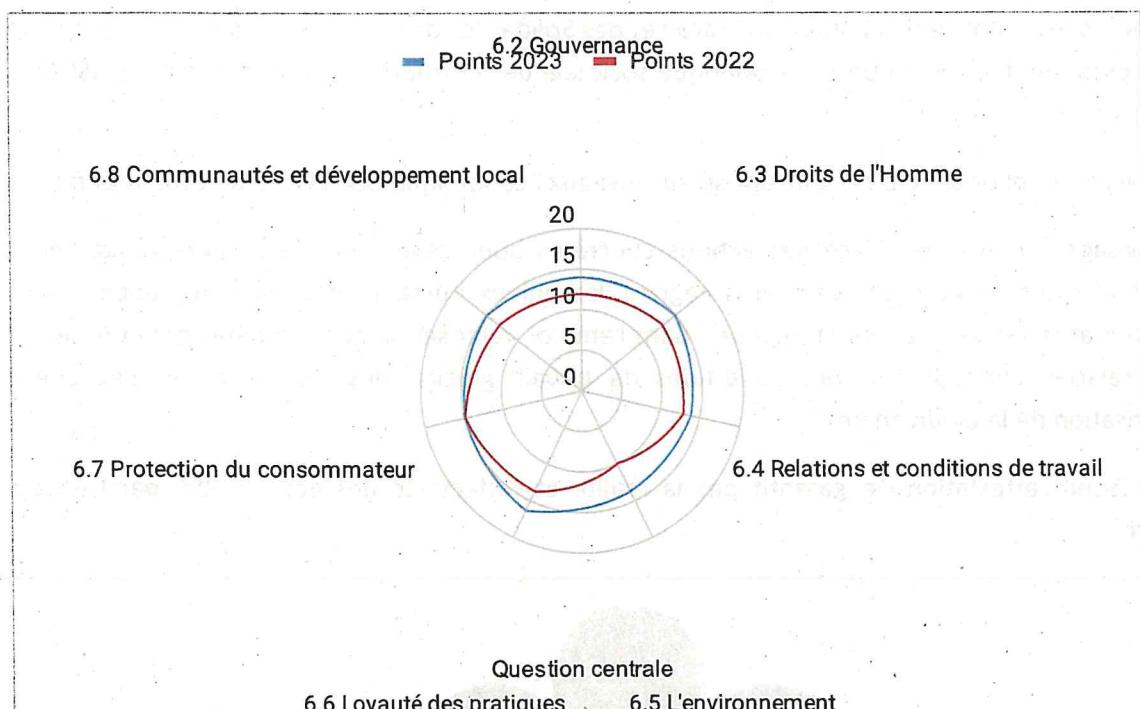
La Directrice Départementale Adjointe

Catherine CHARVOZ

La politique RSE de l'entreprise ASTIC

Par l'intermédiaire de Forez Entreprendre et de la démarche développement durable ISO 26000, l'entreprise Astic a débuté une démarche de diagnostic de ses pratiques économiques, sociales et environnementales depuis janvier 2022. Ce diagnostic, propose une réflexion et des actions concrètes pour améliorer les pratiques de l'entreprise en matière de RSE plus particulièrement sur les questions d'emploi et d'insertion des publics qui en sont éloignés.

Vous trouverez les résultats de notre entreprise à chacune de ces thématiques abordées lors du diagnostic dans le diagramme ci-dessous :



Actions et engagements de l'entreprise ASTIC à l'issue de ce diagnostic :

- Travailler avec les salariés sur la formalisation de la stratégie RSE : questionnaires RSE pour les salariés, participation à l'action inter-entreprises via Forez Entreprendre, affichage de l'attestation signée
- Signature de PAQTE-Entreprise-inclusive" avec volonté de développer les stages pour les 3ème prépa pro du Quartier Prioritaire de la Ville de la Chapelle avec Forez Entreprendre
- Demander au CSE de nommer un référent harcèlement et afficher une procédure
- Rencontre avec la LPO pour un hôtel à insectes ou autre
- Proposer des séances d'ostéopathie et des sensibilisation éco-conduite